

แบบรายงาน
การประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๒



ของเทศบาลตำบลปากตะโก
อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

แบบรายงานงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลปากตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูลและการระดมความคิดของคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป * ประกาศเทศบาลตำบลปากตะโก เรื่อง รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงานในเทศบาล ประกาศลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลเพื่อทดแทนตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี * ประกาศเทศบาลตำบลปากตะโก เรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกาศลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ * หนังสือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ หนังสือลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ * หนังสือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุและนักวิชาการตรวจสอบภายใน

แบบรายงานงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลปากตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาบุคลากรเข้าอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- ส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลที่บรรจุใหม่ ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตั้งตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาและจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน
๓. ด้านการจ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งบุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานในตำแหน่งบุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว - หน่วยงานมีการตรวจสอบคุณสมบัติและแจ้งให้พนักงานผู้นั้นทราบ

แบบรายงานงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลปากตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดทุกระยะแล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแลกำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ * คำสั่งเทศบาลตำบลปากตะโกที่ ๔๔๕/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ * คำสั่งเทศบาลตำบลปากตะโกที่ ๔๔๔/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง สั่ง ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

แบบรายงานงานการดำเนินการตามนัยการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลปากตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		* คำสั่งเทศบาลตำบลปากตะโกที่ ๕๕๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สั่ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ * คำสั่งเทศบาลตำบลปากตะโกที่ ๔๔๓/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ สั่ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ * คำสั่งเทศบาลตำบลปากตะโกที่ ๕๖๐/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว * คำสั่งเทศบาลตำบลปากตะโกที่ ๑๗๗/๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานประจำปี ๒๕๖๒ สั่ ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๒ * คำสั่งเทศบาลตำบลปากตะโกที่ ๖๒๓/๒๕๖๒ เรื่อง การให้ข้าราชการครูได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน สั่ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

แบบรายงานงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลปากตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		* คำสั่งเทศบาลตำบลปากตะโกที่ ๖๑๐/๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนชั้น ค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	- หน่วยงานได้ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงานด้านการมีส่วนร่วมสในการทำงานภายใต้ * โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๒