

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลปากตะโก
อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลปากตะโก อำเภอทุ่งตะโก จังหวัดชุมพร

เทศบาลตำบลปากตะโก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านสรรหา	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจเทศบาล	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยการจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล เพื่อให้เพียงพอต่อปริมาณงาน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้	ไม่ใช้งบประมาณ
	ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	- ดำเนินการสรรหา ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล เพื่อมาดำรงในกรอบตำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วย - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. การธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	- มีกระบวนการประเมินผลปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ - มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลปาก ตะโก ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลปากตะโก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ
	ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานแก่บุคลากรเทศบาลตำบลปากตะโก - จัดทำสั่งรักษาราชการแทน นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ ผู้อำนวยการกองทุกกองของเทศบาลตำบลปากตะโก	ไม่ใช้งบประมาณ